

Umfrage bei Arbeitnehmenden in der Schweiz

Glückliche Arbeitnehmende: Der Lohn muss mit den Leistungen übereinstimmen

Zürich, 10.11.2021 / Das Jahresende naht, die Lohnverhandlung auch. Doch ist jungen Fachkräften in der Schweiz ein hoher Lohn überhaupt wichtig? Eine Umfrage der Plattform professional.ch bei rund 2'000 Arbeitnehmenden zeigt: Der Lohn macht Arbeitnehmende zwar nicht glücklicher im Berufsalltag, ein unzureichender Lohn kann jedoch zu Unzufriedenheit führen.

Umfrageteilnehmer waren rund 2'000 Arbeitnehmende ab 16 Jahren, wohnhaft in der Schweiz. Rund die Hälfte befand sich zum Zeitpunkt der Erhebung in einer Vollzeitanstellung. Insgesamt gaben 23.7 Prozent der Teilnehmenden an, sehr glücklich in ihrem Job zu sein. 23.6 Prozent gaben an, ziemlich glücklich zu sein und 28.5 Prozent sind mässig bis gar nicht glücklich mit dem Job. Die Top 3 Gründe, welche die Teilnehmenden glücklich machen, sind spannende Aufgaben, ein gutes Arbeitsklima und Abwechslungsreichtum. Die drei meistgenannten Auslöser für Unzufriedenheit im Job sind nicht zu den eigenen Interessen passende Tätigkeiten, ein schlechter Lohn sowie Überforderung, Stress und Druck.

	Eigenschaft	Nennungen	Eigenschaft	Nennungen
1	tolles Team, gutes Arbeitsklima	220	Aufgaben liegen mir nicht	88
2	Aufgaben liegen mir	288	schlechter Lohn	73
3	Abwechslungsreichtum	73	Überforderung, Stress, Druck	63
4	Viel Kontakt zu Menschen	58	kein gutes Team/Arbeitsklima	62
5	tolle Mission/Vision	50	Schlechte Führung & Organisation	44
6	Spass	39	Schlechtes Verhältnis zu Vorgesetzten	42
7	Eigeninitiative & Mitsprache	35	Keine Förderung & Forderung	40
8	Gutes Verhältnis zu Vorgesetzten / Förderung & Forderung	27	keine / wenig Abwechslung	36

Gründe, die Arbeitnehmende glücklich im Beruf machen (grün) und Gründe, die Arbeitnehmende unglücklich im Beruf machen (rot).

Das Arbeitsklima ist wichtiger als der Lohn

Der Lohn gehört also nicht zu den glücklich machenden Faktoren bei den Arbeitnehmenden, ein schlechter Lohn kann diese aber durchaus unzufrieden werden lassen. In dem Zusammenhang wird von den Teilnehmenden oft genannt, dass das Verhältnis von erbrachter Leistung und Lohn nicht übereinstimmt. Dadurch fühlen sich die Arbeitnehmenden nicht gerecht für ihre Leistung bezahlt und nicht wertgeschätzt. Allerdings geben 58.7 Prozent der Teilnehmenden an, dass ihnen spannende Aufgaben wichtiger seien als guter Lohn und 78.4 Prozent gaben an, dass ihnen eine gute Arbeitsatmosphäre wichtiger sei, als der Lohn. Auch zusätzliche Benefits wie Vergünstigungen sind für 70.4 Prozent der Teilnehmenden weniger wichtig, als ein gutes Weiterbildungsangebot. So ist es für 61.2 Prozent der Befragten relevant, Karrierechancen zu haben.

Die Relevanz des Lohns ist abhängig vom Alter

Gemäss Umfrage ist die Relevanz des Lohns altersabhängig. Während 58.9 Prozent der 16 bis 24-Jährigen angeben, dass ihnen spannende Aufgaben wichtiger seien als der Lohn und 79.8 Prozent angeben, die Arbeitsatmosphäre sei wichtiger als der Lohn, beurteilen dies die 34 bis 45-Jährigen anders. Dort empfinden nur noch 50.2 Prozent die spannenden Aufgaben und 71.4 Prozent die Arbeitsatmosphäre wichtiger als den Lohn. Ein guter Lohn gewinnt also bei dieser Altersgruppe an Relevanz. Bei den 45 bis 54-Jährigen relativiert sich diese Angabe wieder und sogar 60.8 Prozent empfinden spannende Aufgaben und 80.7 Prozent eine gute Atmosphäre wichtiger als einen guten Lohn.

Die Umfrage von professional.ch zeigt, dass es Arbeitnehmenden wichtig ist, einen der eigenen Leistung entsprechenden Lohn zu erhalten und so Wertschätzung für ihre Arbeit zu erfahren. Doch eine gute Arbeitsatmosphäre, spannende Aufgaben und Weiterbildungsmöglichkeiten tragen massgeblich dazu bei, dass die Mitarbeitenden glücklich in ihrem Job sind.

Bei allen Fragen rund um junge Fachkräfte stehen wir von professional.ch mit Fachwissen und Studien jederzeit gerne zur Verfügung.

Anzahl Zeichen (inkl. Leerzeichen): 3'695

Yousty AG - Ihr Partner für Fachkräfte in der Schweiz

professional.ch ist DIE Plattform für junge Fachkräfte. professional.ch unterstützt Fachkräfte im Alter von 18-35 Jahren und mit EFZ-Abschluss beim Finden des Wunsch-Arbeitgebers als auch bei der Suche der passenden Weiterbildung. Unternehmen finden mit professional.ch top ausgebildete junge Mitarbeitende, die ins Team und die Kultur der Firma passen.

Medienkontakt professional.ch:

Anja Iseli, Spezialistin Marketing & Kommunikation, Limmatstrasse 21, 8005 Zürich, +41 44 512 97 10

Quellen:

- Umfrage der Plattform professional.ch
 - Teilnehmende: 2'676
 - Fertige Umfragen: 1'908